

# TeamPlayer<sup>HR</sup>

Kompatible kolleger præsterer bedst



TeamPlayer<sup>HR</sup>

For mere information kontakt:  
Bettina Wæde

Mobil: +45 4010 0220  
bettina@bwconsult.dk

[www.teamplayerhr.com](http://www.teamplayerhr.com)

Cambridge Professional Diagnostic Services Limited trading  
as TeamPlayerHR

# TeamPlayer



## Nyt vurderingsværktøj til match af kolleger og teams

Forskning viser, at forenelighed på arbejdspladsen betyder utrolig meget – både for medarbejdere og for virksomhed. Medarbejdere, der matcher med deres kolleger, præsterer bedre, arbejdsglæden øges, og de bliver længere i virksomheden. Lav personaleomsætning har en positiv indflydelse på bundlinjen.

Ved hjælp af **TeamPlayerHR** sammenligner vi en persons kompatibilitet til en potentiel leder og/eller et team.

**TeamPlayerHR** er baseret på individers svar på spørgsmål vedrørende: arbejdsmiljø, kultur, konflikthåndtering, problemløsning, interaktion på arbejdspladsen, work/life-balance, kommunikationsstil, arbejdsvaner og karrieremål.

"Når et team matcher hinanden, fører det til: større jobtilfredshed, øget arbejdsglæde, større engagement, forbedret præstation, lav personaleomsætning og dermed en stærkere organisation."

Udtaler James Lanås, udvikler af **TeamPlayerHR**.



### Vælg det bedste match

**TeamPlayerHR** giver dig en enkel og ligetil metode til at vurdere, om en person vil trives i din organisation og om vedkommende vil fungere sammen med:

- nærmeste leder
- andre eksisterende teammedlemmer
- andre involverede

### Spar penge

Prisen på rekruttering af en ny medarbejder svarer almindeligvis til 25% af den første årsløn eksklusiv interne omkostninger såsom tiden, der bruges til samtaler, administration, oplæring mv.

### Anvendelig til flere formål

**TeamPlayerHR** kan også bruges til ekstern og intern rekruttering og er med til at sikre det rette match – baseret på konkrete data.

Det kan bruges til:

- ekstern og intern rekruttering
- omorganisering og omstrukturering
- sammensætning af projektteams
- supplement til udvælgelsesprocesser
- at forbedre rekrutteringsprocessen
- reducere antallet af samtaler

**TeamPlayerHR** sparer tid, indsats, penge og hjælper dig med at tage en objektiv beslutning.

### Integreres med nuværende processer

Det er hurtigt og nemt at bruge **TeamPlayerHR**.

Værktøjet er en Cloud-baseret teknologi, som du nemt kan integrere i dine nuværende processer, uanset din metode i udvælgelsen.

### Ikke en test, men et værktøj til at finde det bedste match

Der er ingen rigtige eller forkerte svar og resultaterne klassificerer ikke individer i forhold til persontyper.

**TeamPlayerHR** er et online værktøj - et spørgeskema - og der er ingen rigtige eller forkerte svar.

**TeamPlayerHR** identificerer og sammenligner personlige værdier og præferencer blandt de deltagende personer og vurderer, om de har arbejds værdier, der matcher. Jo større match, jo mere engagerede teammedlemmer og jo mere tilbøjelige til at klare sig godt og dermed større lyst til at blive virksomheden.

### Hurtig og nem at bruge

**Trin 1:** Inviter deltagerne.

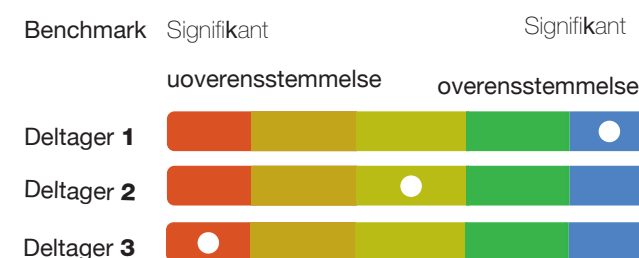
Inviter de relevante personer til at udfylde et fortroligt online spørgeskema. Det tager 20 minutter at udfylde.

**Trin 2:** Administrer processen.

Det er nemt at bruge. En udpeget administrator kan efterfølgende logge ind online og se, hvor langt alle er mht. udfyldelse.

**Trin 3:** Gennemgå resultatet.

Når alle deltagerne har gennemført deres spørgeskemaer, henter administratoren rapporten, der illustrerer graden af kompatibilitet mellem de definerede personer.



### Hjælper dig med at finde den rigtige hver gang

Dette spørgeskema er et online værktøj og der findes ikke rigtige eller forkerte svar. Det identificerer og videregiver videnskabeligt hver enkelt persons præferencer og vurderer, om de vil fungere i et samarbejde. Et godt samarbejde betyder engagerede og effektive medarbejdere, der trives og dermed også ønsker at være i organisationen på lang sigt.

### Videnskabeligt udviklet til konsistente resultater

**TeamPlayerHR** er designet af adfærdspsykologer, og spørgeskemaet registrerer statistisk, hvordan hver person opfatter, fortolker og ser forskellige arbejdssituationer. Dermed tilføjer **TeamPlayerHR** videnskabelig objektivitet til en udvælgelsesproces, fordi alle deltagere vurderes og sammenlignes ud fra de samme standardiserede målinger.

# Kompatible kolleger præsterer bedst