

# SKAB EFFEKTIVE TEAMS, DER GØR EN FORSKEL

Medarbejdere, der matcher deres kolleger, præsterer bedre, arbejdsglæden øges, og de bliver længere i virksomheden. Vi skal gøre os umage for at skabe de bedste og mest effektive teams. Medarbejdere har et behov for at føle sig unikke, men søger fællesskabet, hvor der er plads til at udvikle sig, og hvor man er stolt af sin gruppe og sit arbejde.

## TeamPlayerHR ER VÆRKTØJET!

TeamPlayerHR (TPHR) er en løsning, hvormed vi forholdsvis enkelt kan vurdere, hvordan en gruppe vil interagere med hinanden. En vurdering af, om de enkelte teammedlemmer matcher hinanden og er i stand til at etablere et godt og effektivt samarbejde.

TPHR er meget anvendelig i forhold til rekruttering af nye medarbejdere som et redskab til vurdering kandidatens match med virksomheden, afdelingen eller teamet. TPHR er også anvendeligt, hvis der på tværs af en organisation skal sammensættes det bedste team (ny kundeopgave, projektteams osv.). Det sparer virksomheden for mange penge i forhold til opgaveløsning hos kunder, fejlrekrutteringer og projekter mv.

TPHR er ikke en personanalyse, som måler på en række personlighedstræk, som vi kender det fra de psykometriske tests (måling af psyken). Derimod vurderer TPHR på teammedlemmernes kompatibilitet på baggrund af deres holdning til arbejdslivet.

TPHR er designet af en adfærdspsykolog Debra Bekerian og patenteret, og udviklet af James Lanans.

## Eksempel på teamanalyse:

Name	Significant Disagreement	Significant Agreement	Score
Søren		●	67
Peter		●	63
Karina		●	62
Susanne		●	60
Jakob		●	56
Anders		●	56
Kristina		●	52

## KORT OM TPHR I PRAKSIS!

- » Spørgeskema udfyldes online – det tager ca. 20 minutter
- » Efterfølgende vises et samlet resultat for gruppen/teamet, der ønskes sammenlignet
- » Skemaet udfyldes kun en gang og følger individet
- » Teamets medlemmer analyseres ud fra deres holdning til: Arbejdsmiljø og kultur, konflikthåndtering, problemløsning, interaktion på arbejdspladsen, work/life-balance, kommunikationsstil, arbejdsvaner og karrieremål

## UDBYTTE:

- » Øget arbejdsglæde
- » Større produktivitet
- » Færre (eller ingen) fejlrekrutteringer
- » Øget tiltrækning af nye medarbejdere

## PRAKTISK:

Kr. 400,- pr. analyse – uanset størrelsen på teamet. TPHR-analysen kan anvendes i rekruttering eller som her i en kortere workshop, hvor resultatet gennemgås og nye ramme for teamsamarbejdet aftales.